



Le parcours de recrutement par et pour les personnes autistes, TDAH et Dys
et entreprises engagées

www.autypik.com

Mai 2024

Côté entreprise, les points de douleurs

Pénurie de talents



Les candidats sont de plus en plus difficiles à **convaincre**, et veulent voir une **RSE pro-active** (dont la diversité et inclusion)

Un sujet RSE : le handicap

30%

seulement des entreprises françaises ont rempli leur obligation d'embauche de **travailleurs handicapés** en 2021*

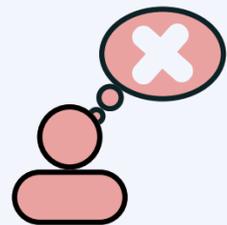
Un handicap invisible : la neuroatypie



Pourtant les RH **peinent à trouver, recruter et fidéliser** correctement des personnes **autistes, TDAH et Dys**

Côté neuroatypique, les points de douleurs

Méconnaissance



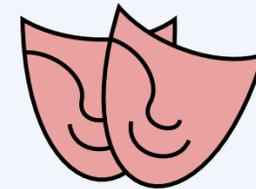
L'autisme, le TDAH et les Dys subissent encore une **méconnaissance dans la théorie** et une **maladresse dans la pratique**

Chômage

95%

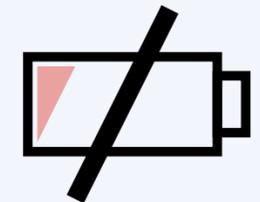
des personnes autistes en France sont au **chômage**
Contre 60% aux USA et 82% au UK

Suradaptation



Beaucoup d'autistes, de TDAH et de Dys **cachent leur neuroatypie dans leur travail**, par peur du rejet, et au prix de suradaptation épuisante.

Burn-out



Ce camouflage mène presque toujours au **burn-out autistique**, et donc au **chômage**

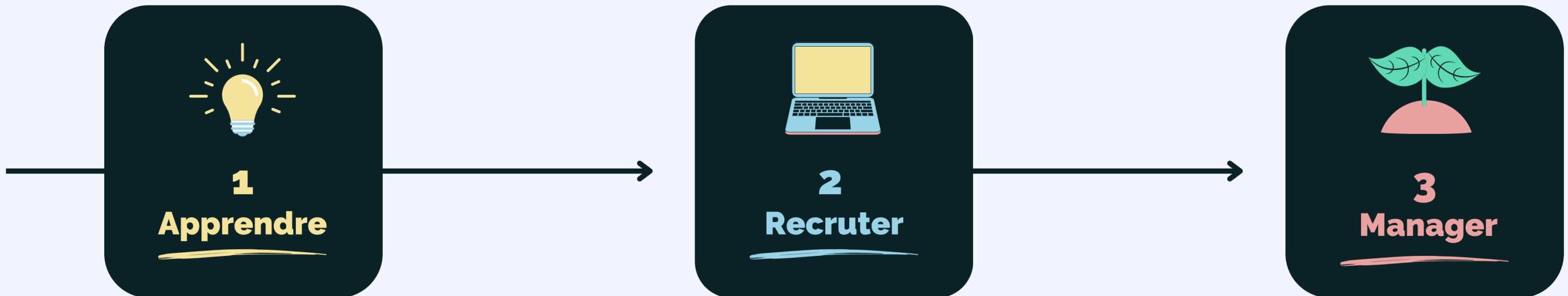
Autypik, un pont qui réunit :

Les neuroatypiques
Autistes, TDAH, Dys

AUTYPiK

Et les entreprises
engagées pour la
diversité et inclusion

Notre solution : le parcours Autypik





Formez vos collaborateurs

Intégrez la neurodiversité dans votre stratégie RSE. Apprenez à prendre en compte les différences de fonctionnements, vers un recrutement et management plus inclusifs

2 étapes incontournables pour recruter des neuroatypiques

1 Sensibilisation : les bases sur la neuroatypie

↳ Webinaire pour tous les employés de l'entreprise
1h30 +30mn Q&A jusqu'à 200 personnes

2 Formation RH et managers

↳ Sessions de 3 heures par groupe de 10 personnes, en présentiel

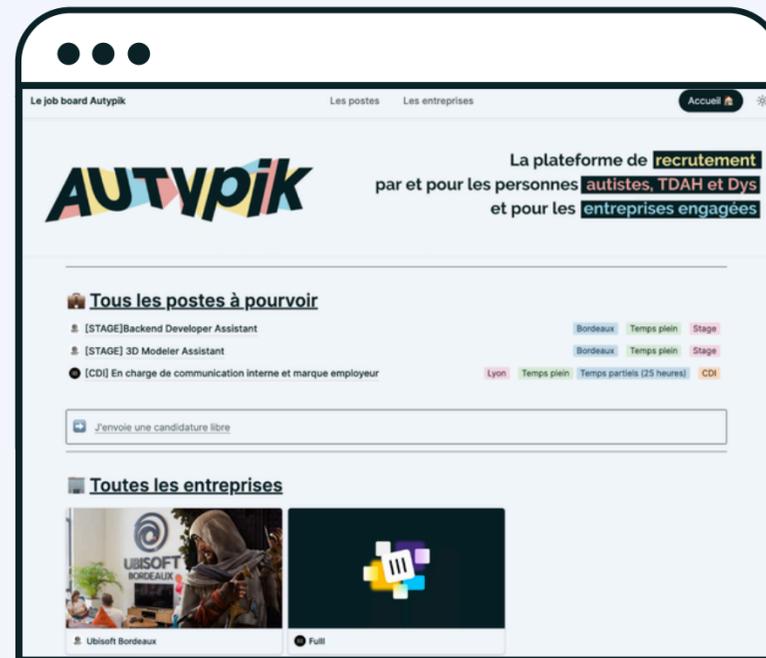




Passez à l'action

Publiez des annonces adaptées sur le job board Autypik, accédez à la profilothèque de candidats, et soyez accompagnés dans votre parcours recruteur.

Le job board Autypik



Job board MVP

Le profil Autypik



Profil MVP



Le job board Autypik



Pour l'entreprise

Publiez vos annonces

> Autypik guide les RH sur les **éléments de langages et le contenu**

Bénéfices

> vos offres d'emploi + **inclusives et attractives** pour un public neuro-atypique

Pour le candidat

Le candidat parcourt les offres d'emploi à la présentation **adaptée** à son fonctionnement, et qui aident à **se projeter dans le quotidien du poste.**

Les entreprises présentant des jobs sont **certifiées avoir à coeur l'intérêt des neuroatypiques.**

Le job board Autypik

Les postes Les entreprises Accueil

AUTYPiK

La plateforme de **recrutement**
par et pour les personnes **autistes, TDAH et Dys**
et pour les **entreprises engagées**

Tous les postes à pourvoir

- [STAGE] Backend Developer Assistant Bordeaux Temps plein Stage
- [STAGE] 3D Modeler Assistant Bordeaux Temps plein Stage
- [CDI] En charge de communication interne et marque employeur Lyon Temps plein Temps partiels (25 heures) CDI

J'envoie une candidature libre

Toutes les entreprises



Ubisoft Bordeaux



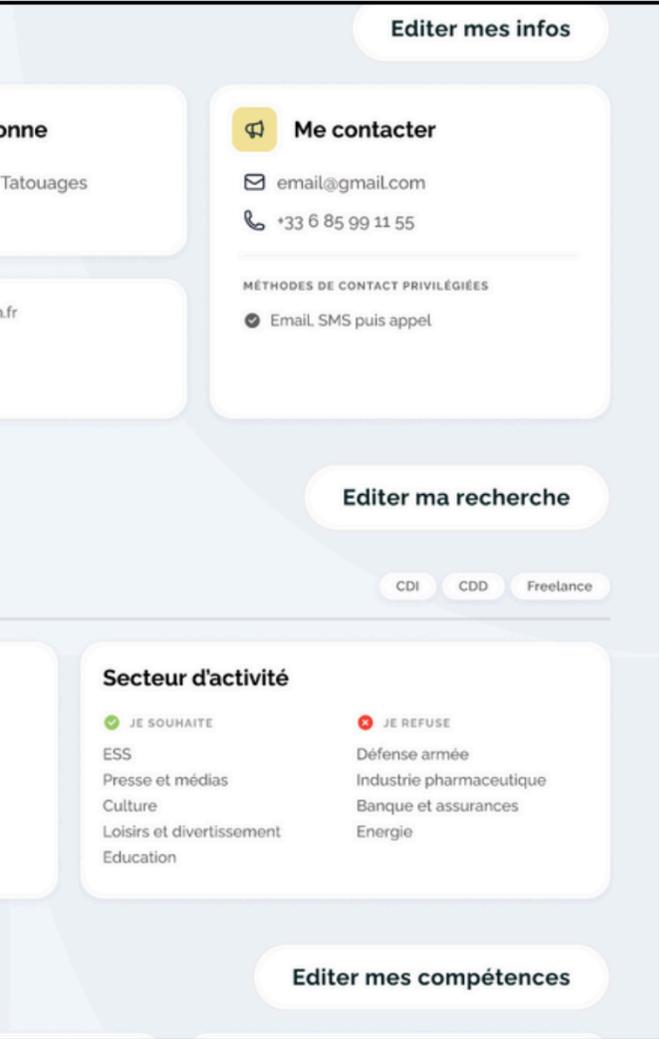
Full



Cliquer pour voir le job board Autypik



Le profil Autypik



Entreprise : **recrutez atypique**

- Accès à des profils neuro-atypiques et transparents
- Compréhension approfondie des candidats au-delà du CV
- Mise en valeur de la neuro-atypie

Candidats : **libre d'être différent**

- Espace profil personnalisé et ludique
- Liberté de présenter son parcours unique, sa neuroatypie et les besoins associés

Profil Fictif

← Retour

Axelle G. (Elle)
Exploratrice du monde digital 🚀

● Disponible

Je suis très sensible à tout ce qui touche à l'inclusion et aux initiatives à impact positif ✨

J'aime raconter des histoires et trouver des solutions

Ça me passionne

- Cabaret
- Podcast
- Tatouages
- Fictions

Me contacter

✉ email@gmail.com

☎ +33 6 85 99 11 55

MÉTHODES DE CONTACT PRIVILÉGIÉES

- ✓ Email, SMS puis appel

Ma recherche

Designer, chargée de communication

CDI CDD Freelance

LOCALISATION
Paris

MOBILITE
Oui

TEMPS DE TRAVAIL
Temps plein

MODE DE TRAVAIL
Sur site

Espace de travail

✓ COMPATIBLE	✗ INCOMPATIBLE
Temps plein	Poste nomalde
Profil fixe	Open space + de 8
Bureau individuel	
Open space - de 8	
Bureau partagé - de 4	

Secteur d'activité

✓ JE SOUHAITE	✗ JE REFUSE
ESS	Défense armée
Presse et médias	Industrie pharmaceutique
Culture	Banque et assurances
Loisirs et divertissement	Energie
Education	

Editer mes infos

Editer ma recherche

Mes compétences

Editer mes compétences

Savoir-faire

- Curiosité
- Esprit analytique
- Rigueur
- Esprit d'équipe
- Ecoute
- Force de propositions
- Organisation
- Pédagogie

Savoir-être

- Curiosité
- Esprit analytique
- Rigueur
- Esprit d'équipe
- Ecoute
- Force de propositions
- Organisation
- Pédagogie

Outils et technologies

- Curiosité
- Esprit analytique
- Rigueur
- Esprit d'équipe
- Ecoute
- Force de propositions
- Organisation
- Pédagogie

Mon parcours

Editer mon parcours

Mes expériences professionnelles

Product Designer CDI

Autypik
Mar. 2023 - Aujourd'hui (1 an)
Paris

Je suis très sensible à tout ce qui touche à l'inclusion et aux initiatives à impact positif ✨

Product Designer Formation

Autypik
Mar. 2023 - Aujourd'hui
Paris

Product Designer Stage

Autypik
Mar. 2023 - Aujourd'hui
Paris

Product Designer Freelance

Autypik
Mar. 2023 - Aujourd'hui
Paris

Mon profil neuroatypique

Editer mon profil

Spectre autistique TDAH ROTH

Sensoriel

- Je suis très sensible à tout ce qui touche à l'inclusion et aux initiatives à impact positif ✨
- J'aime raconter des histoires et trouver des solutions

Cognitif

- Je suis très sensible à tout ce qui touche à l'inclusion et aux initiatives à impact positif ✨
- J'aime raconter des histoires et trouver des solutions

Social

- Je suis très sensible à tout ce qui touche à l'inclusion et aux initiatives à impact positif ✨
- J'aime raconter des histoires et trouver des solutions



Vous n'êtes pas seuls

Ça y est, vous avez recruté votre nouveau talent !

En tant que manager, valorisez et pérennisez vos recrues



5 rdv / an entre le manager, la personne recrutée et une coach Autypik



Avec comme support le profil Autypik des recrues pour le suivi

L'accompagnement pour un recrutement réussi

Rdv 1 : avant la prise de poste, pour préparer l'arrivée de la nouvelle recrue et faire le point sur les aménagements

Rdv 2 : +7 jours après la prise de poste

Rdv 3 : +1 mois après la prise de poste

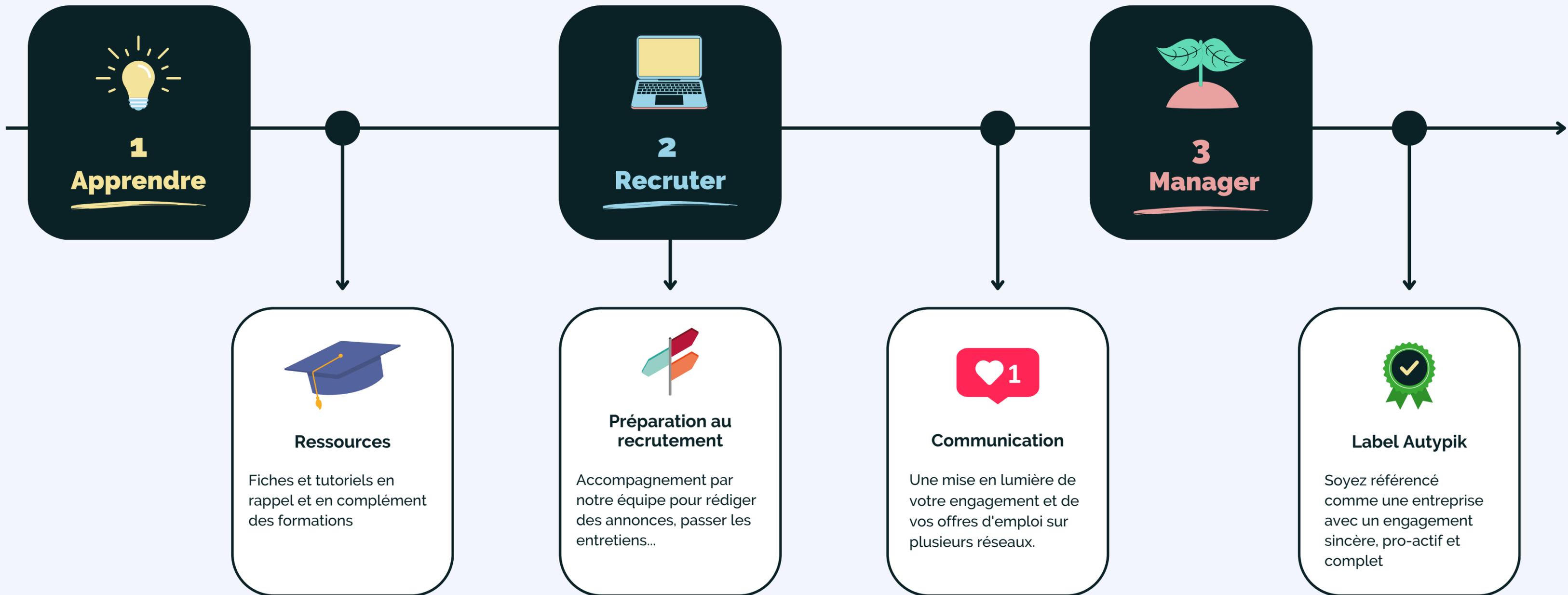
Rdv 4 : +3 mois après la prise de poste (ou avant la fin de la période d'essai)

Rdv 5 : à date anniversaire de la prise de poste



Principe applicable aussi pour vos talents déjà en poste

Le parcours Autypik : une expérience 360° pour un recrutement neuroatypique réussi



Pourquoi choisir Autypik ?



On sait de quoi on parle

Conçu par des personnes **autistes**, TDAH et Dys

Interfaces intuitives **adaptées** aux spécificités neuroatypiques



On vous donne toutes les clefs

Plateforme disruptive pour plus d'autonomie aux recruteurs et candidats

Parcours jalonné d'**outils** concrets



Un recrutement plus efficace

Ciao le CV, focus sur soft skills, motivations et **fonctionnement** cognitif

Profil exhaustif et **transparent**, éliminant surprises et non-dits



Vous êtes engagé et ça se sait

Une démarche RSE vérifiable et **valorisante**.

Attirez des **talents** en valorisant votre engagement envers la **diversité et l'inclusion**.

Ça fait quoi d'être formé et accompagné par Autypik ?

Parmi les équipes RH clientes

1 - Apprendre : témoignages de sensibilisation

« Super intéressant du début à la fin, je pensais pas qu'il fallait être aussi clair sur tout ce qui est communication. J'aurais jamais pensé mettre ça en place. »

“Vous m'avez scotché du début à la fin, je ne suis pas cramée malgré ces 3 heures, j'ai appris plein de choses”

“Beaucoup de réponses à des doutes qu'on peut avoir”

“J'avais hâte sans trop savoir à quoi m'attendre : ça a dépassé mes attentes ! 2 fois 2 heures : j'ai pas vu le temps passer et j'en veux encore”.

“Belle leçon de vie avec vous. Ça nous fait réfléchir sur la relation qu'on a avec les autres”

2 - Manager : témoignage d'accompagnement

“Grâce à Autypik, nous pouvons comprendre les enjeux les plus importants pour une personne avec un TSA. Optimiser les échanges, pour que tout le monde puisse avoir la meilleure communication possible et comprendre les enjeux de chacun, sans malentendu. “

L'équipe Autypik

Neuroatypique et complémentaire



Mara Staub
Fondatrice et Présidente



Jenny Pathoumvieng
Directrice Générale



Clémence Gueidan
Responsable Produit



Natacha de Saint Vincent
Associée stratégie & finances

“Concevoir les services en se basant sur les besoins de la population la plus vulnérable – les personnes en situation de handicap ou d’aide par exemple – vous forcent à concevoir des services inclusifs et accessibles à tous et toutes. Qui peut le plus, peut le moins.”

Pauline Rochart - Welcome to The Jungle

AUTYPiK

Annexe



Qu'est-ce que l'autisme ?



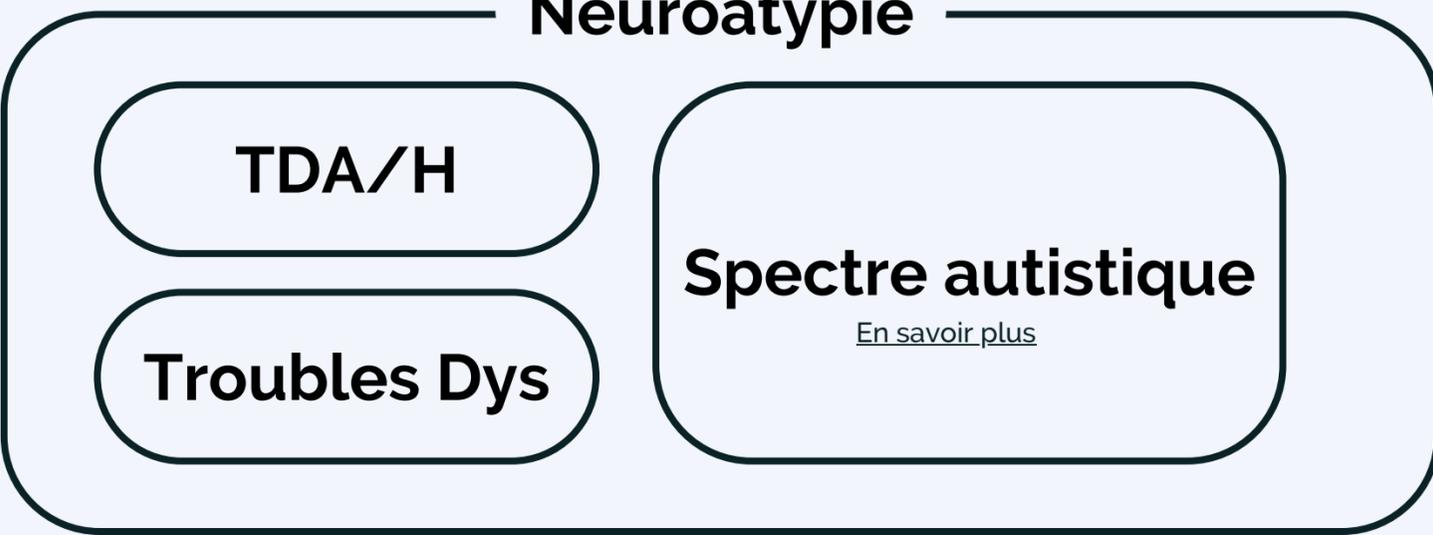
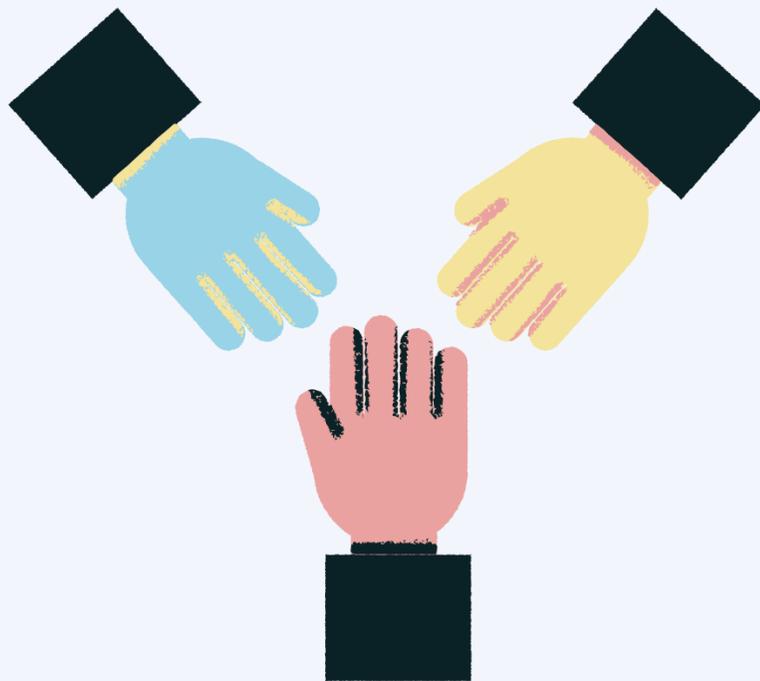
L'autisme est un fonctionnement neurologique différent de la norme (majoritaire) et se manifeste dans:

- la façon de penser
- la façon de communiquer
- les relations sociales
- les émotions
- les perceptions sensorielles
- les intérêts

C'est une manière d'être, **éloignée des normes sociales.**

L'autisme est présent chez environ **1% de la population**, depuis toujours et dans le monde entier. On parle de **spectre** autistique, car chaque individu éprouvera **des situations différentes et à des degrés divers.** L'autisme fait partie de la **neuroatypie** avec le **TDAH et les troubles Dys.**

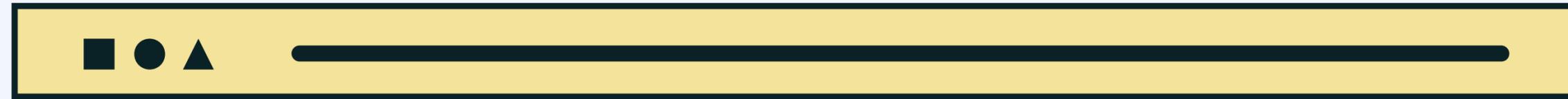
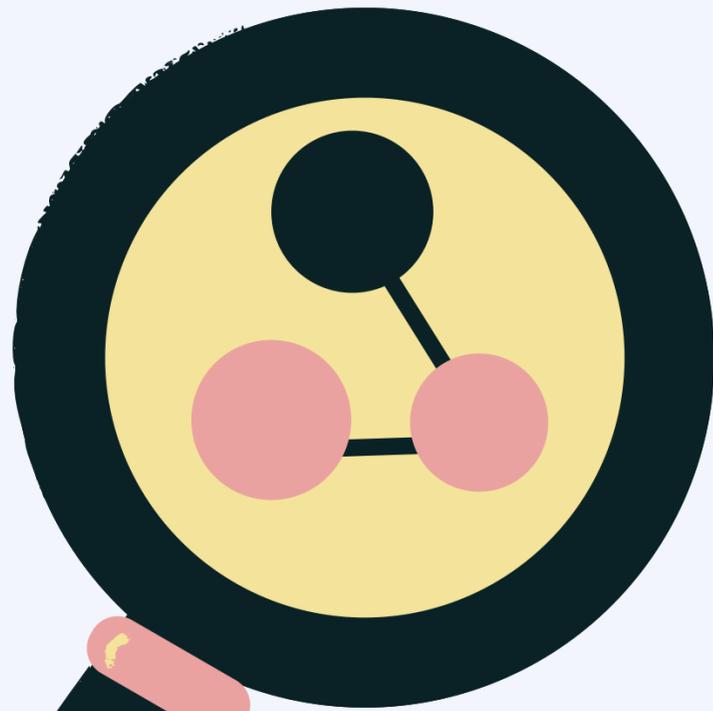
Qu'est-ce que la neuroatypie ?



The diagram is titled "Neuroatypie" and is enclosed in a large rounded rectangle. Inside, there are three smaller rounded rectangles. On the left, two are stacked vertically: "TDA/H" on top and "Troubles Dys" on the bottom. On the right, there is one larger rounded rectangle containing "Spectre autistique" with a link "[En savoir plus](#)" underneath it.

- La neuroatypie désigne l'ensemble des profils présentant des spécificités du développement neurologique.
- La plupart des personnes neuroatypiques **accumulent plusieurs conditions neuroatypiques** (ex : autiste et TDAH, TDA et dyspraxique, etc...)
- **Autypik met surtout en avant l'autisme** : ce sont les personnes autistes qui ont le plus de **difficultés avec l'emploi**, et donc le plus de **besoins** de recrutement via Autypik.

Qu'est-ce que le spectre autistique ?



✗ Le spectre autistique ne ressemble pas à ça :

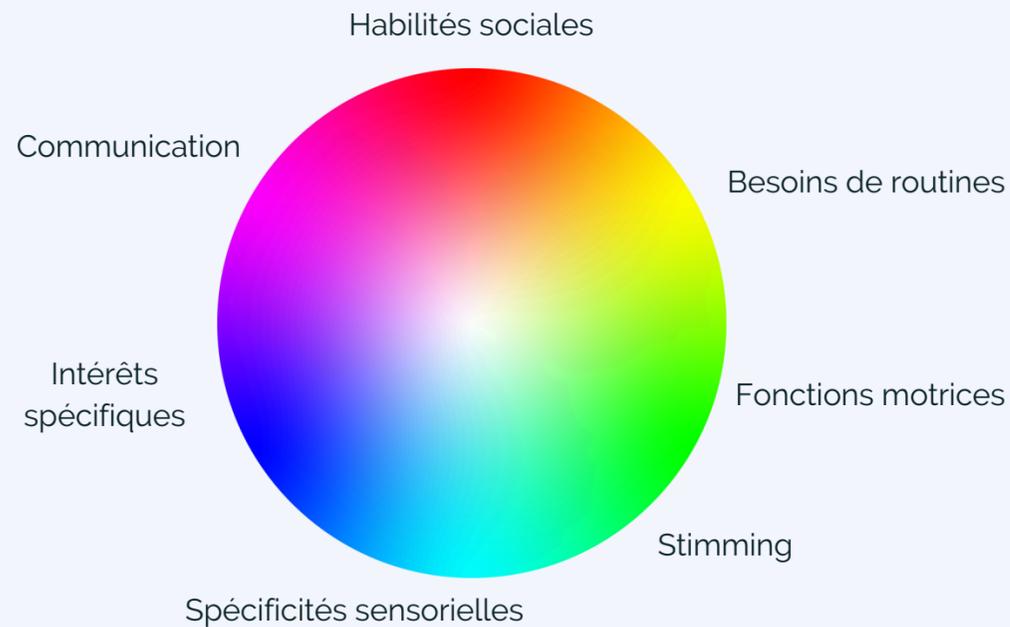
Autisme sévère

Autisme léger / Asperger

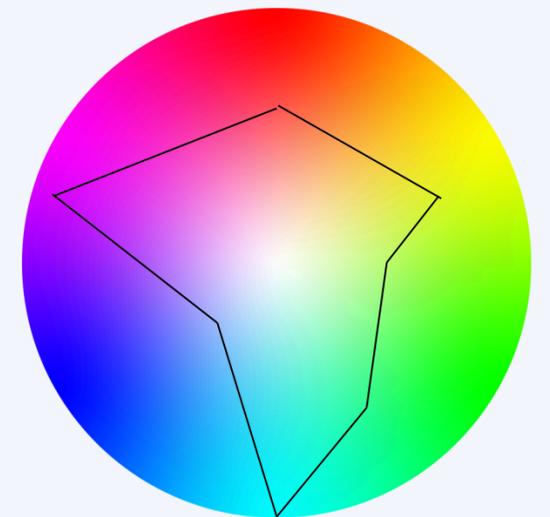


Nous n'utilisons pas ces termes dans notre langage (le syndrome Asperger a été retiré des classifications)

✓ Mais à ça :



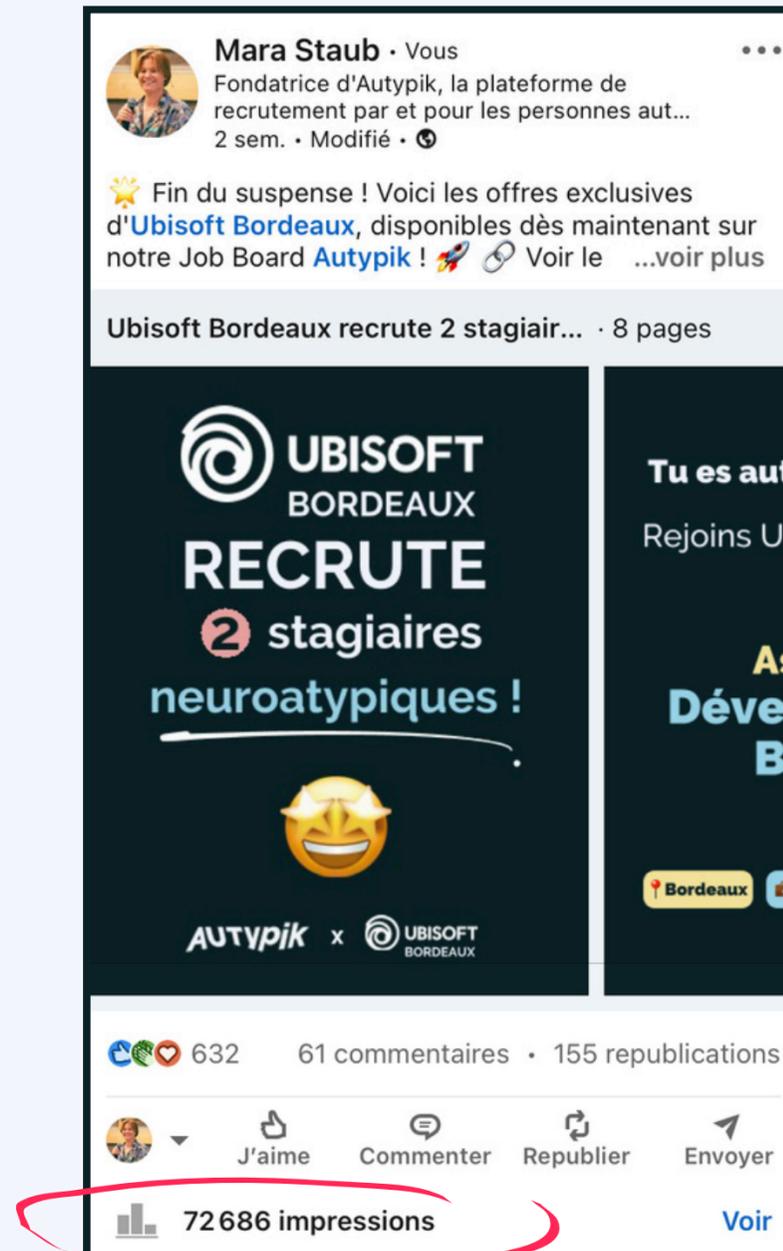
Exemple pour un individu :



Nos audiences

Une communauté solidaire et proactive

La communauté d'Autypik (personnes autistes, TDAH, Dys, acteurs et actrices de la diversité et inclusion ...), investie dans l'évolution d'Autypik, s'agrandit chaque semaine



LinkedIn

2340 followers de Mara Staub
1300 followers de la page Autypik



Instagram

1400 followers du compte Autypik

On parle de Autypik

Les interviews en cliquant sur les images

numeum
28 318 abonnés
2 mois

+ Suivre

A 21 ans, Mara se sent capable de tout, se passionne pour le design, la littérature et ne jure que par David Bowie...

...voir plus



95 % des personnes autistes sont au chômage. Pourquoi ? Principalement parce que les processus de recrutement ne sont pas adaptés.

Mara Staub,
Fondatrice de la plateforme Autypik

#seeph2023
Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Les Echos
N° 33832
lundi 11 novembre 2022
Page 35
600 mots • 3 min

CABINET - PORTRAIT

Mara Staub, autisme mode d'emploi

Le chiffre désole Mara Staub. En France, 95 % des personnes autistes sont en situation de chômage. Pas nécessairement en raison d'une déficience intellectuelle, mais parce que « les processus de recrutement et d'accueil en entreprise ne sont pas adaptés aux troubles du spectre autistique », détaille l'entrepreneuse de 24 ans. Et la jeune femme, cheveux courts et sourire irradiant, d'évoquer péle-mêle l'omniprésence des clichés, le manque d'écoute des besoins ou la légende selon laquelle les autistes seraient compliqués.

Elle-même diagnostiquée autiste voilà trois ans, Mara Staub a lancé le projet Autypik, qui a vocation à devenir une plateforme de recrutement pensée par les autistes, pour les autistes. Et, à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées qui démarre ce lundi, elle lance son premier podcast « Autisme au taf » donnant la parole aux personnes concernées. Passée par La Roche, au sein de l'accélérateur « Les Autistes en » et actuellement incubée chez Life for Good, elle vient d'être sélectionnée pour intégrer le programme d'accompagnement Matrice Cube.

Diagnostiquée HPI
Mais elle ne s'est pas arrêtée pas là. Il y a peu, elle organisait la table ronde « Autisme et handicap : la pluralité en entreprise » à La Roche. Cette conférence passait notamment le micro à celles et ceux dont « les modes de fonctionnement sont mis à l'épreuve face à la norme » des sociétés. Encore impressionnément surprise d'être parvenue à orchestrer cet événement, Mara Staub, qui se dit « davantage chaotique qu'organisée », vivide rien d'un parcours qui l'a souvent mise en souffrance.

Dès la maternelle, alors qu'elle a appris à lire toute seule, cette aînée de quatre enfants est diagnostiquée haut potentiel intellectuel (HPI). « Un sigle, synonyme de précocité, qui rassure les parents mais qui camoufle l'échec social », dit-elle. Collégienne passionnée de graphisme, fille de Maylis Staub, serial entrepreneuse, et de Sylvain Staub, avocat et fondateur de la start-up Data Legal Drive, elle soigne les PowerPoints de ses exposés.

David Bowie pour « modèle absolu »
C'est donc décidé, elle fera « les meilleures écoles d'arts appliqués et sera designer graphique, puis directrice artistique ». Pari relevé, en partie. Apres Estienne et Olivier de Serre, amoureux et hypersensibilité presque le dessin. Elle s'y effondre.

« Celle qui a David Bowie « pour modèle absolu » se raccroche alors à son autre passion, la musique. Si elle écrit et compose déjà, cette jeune de guitare, de basse et de piano a besoin d'un cadre ». Elle le trouve à l'école ATLA. En recherche, c'est sans fillet qu'elle se produit, à 21 ans, au festival DeedsDay, près de Londres, en interprétant deux de ses morceaux.

« Peu importe l'obstacle, elle le surmonte », juge son ami Léo Tourne, rencontré à l'école primaire. Et ce chargé de projet chez DDB Paris de souligner qu'« elle tient sa persévérance de sa volonté de comprendre et de faire avancer les choses ».

Illustration de sa ténacité, Mara Staub ne s'est pas résolue à tirer un trait sur le graphisme. Elle a rejoint la Fonderie de l'Image pour une licence en UX Design écoresponsable, et est passée par la postproduction cinéma-tographique, chez Mikos Image. Entre-temps, le diagnostic est tombé, « telle une libération », confie-t-elle. L'épuisement, les dépressions... cela est dû à une constante sous-évaluation au monde des neurotypiques.

D'où son ambition d'expliquer l'autisme, d'abord autour d'elle, puis aux recruteurs et à la société tout entière. Sa solution, Autypik, est actuellement en phase de « preuve de concept ». « Avec une entreprise, qui pourrait devenir un client bêta-tes-teur, nous construisons un parcours de recrutement adapté à ses besoins et à ceux des candidats autistes », précise celle qui vise la Bouze French Tech et qui cherche désar-main à « s'associer ».

par Julie Le Bizier

Parution : Quotidienne
Audience : 115 000 ex. (MFR, page F1) - © ACPH PV 2020-2021



Décembre 2022

COMMENT FAVORISER LA NEURODIVERSITÉ EN ENTREPRISE ?

Article extrait de DÉCODAGE N° 22

numeum
22 528 abonnés
1 sem. • Modifié

Du haut de ses 24 ans, Mara S., notre plus jeune adhérente, est déjà à la tête d'une startup prometteuse incubée par l'association à impact, Live for Good.

...voir plus



Mara Staub : autisme, mode d'emploi
lesechos.fr • Lecture de 1 min

Vous et 364 autres personnes 23 commentaires • 19 republications

19 182 impressions

JAM - Jakadi Medias
611 abonnés
4 mois

« L'inclusion ne se décrète pas mais se fabrique, ensemble »

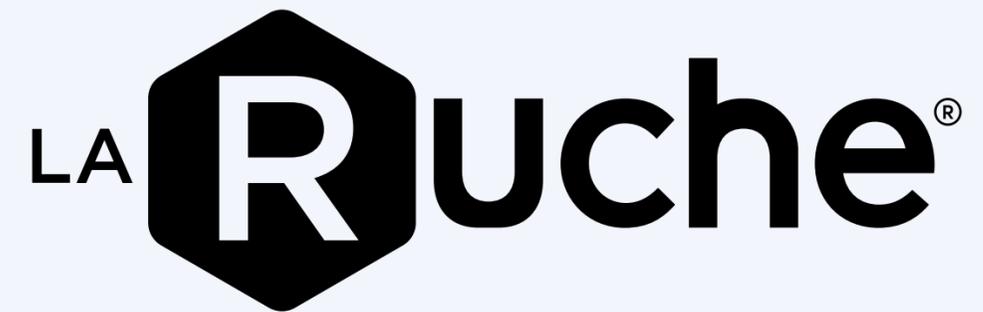
« Il est question de faire le pont entre le monde neuro-atyp ...voir plus »



Épisode 4
Construire un monde plus inclusif

powered by JAM

Ils nous soutiennent & accompagnent



Merci !

AUTYPiK