

**Prix 2024**  
**des Employeurs**  
**Engagés**

**Dossier de candidature**

**Prix 2024 des Employeurs Engagés**  
**à Paris en matière de recrutement,**  
**de développement local et auprès**  
**de leurs salariés**

**Date limite de dépôt des candidatures : 12 mai 2024 (délai de rigueur)**

**Contacts et adresse de dépôt des candidatures : [DAE-employeursengages@paris.fr](mailto:DAE-employeursengages@paris.fr)**

**Direction de l'Attractivité et de l'Emploi**  
**Bureau des Partenariats Entreprises**

**Préambule : Rappel des principes relatifs au Prix des Employeurs Engagés à Paris**

- **Sont éligibles uniquement les actions exécutées en 2023 par les employeurs, sur le territoire parisien ; celles-ci peuvent avoir été initiées en 2023 dans le cadre d'une initiative ponctuelle ou bien faire partie d'un programme global de l'employeur se déclinant sur plusieurs années.**
- **Le présent dossier de candidature recouvre nécessairement une des dimensions de l'employeur** rappelée à l'article 3 du règlement d'appel à candidatures et caractérisée de la manière suivante :

- **Catégorie Employeur - recruteur inclusif ou innovant : actions d'un employeur recruteur** tournées vers **l'extérieur** par les démarches innovantes ou inclusives menées par ce dernier pour repérer de nouveaux talents, au-delà du seul CV et diplômes techniques. Démarches qui se traduisent par une évolution de ses méthodes de fonctionnement, notamment dans ses procédures de recrutement et qui lui permettent une diversification des profils et de ses équipes.

Une attention particulière sera portée aux candidatures montrant une démarche d'inclusion effective, à travers une diversification des profils recrutés et le caractère durable des emplois proposés, plutôt que le volume de personnes recrutées.

- **Catégorie Employeur Acteur local : l'action présentée devra valoriser le candidat en tant qu'acteur local qui, par son action, contribue à l'animation et au développement de son quartier, d'un arrondissement ou de manière globale du territoire parisien, contribuant ainsi à l'évolution et à la richesse du territoire concerné.**

Cette catégorie vise à mettre en lumière l'employeur dans sa fibre sociale et sociétale et son inclusion dans le territoire, au-delà des dimensions de recruteur.

- **Catégorie Employeur bienveillant : actions de l'employeur tournées vers l'intérieur de sa structure, par l'attention portée par celui-ci à ses salariés.**

L'action présentée devra valoriser le caractère bienveillant et social de l'employeur vis-à-vis de ses salariés dans le cadre de sa politique RH.

L'employeur candidat pourra ainsi mettre en avant une action qui bénéficie à ses salariés (ou aux salariés de son ou ses implantations parisiennes), leur apportant un soutien au travail et/ou dans leur vie personnelle.

## Comment candidater ?

Chaque dossier doit comporter :

- Le questionnaire ci-dessous renseigné (le formulaire ci-joint est prêt à remplir par vos soins et peut être envoyé en l'état).
- Des annexes permettant au comité de sélection de faire comprendre à celui-ci l'action que vous souhaitez mettre en lumière, les motivations et les enjeux de votre démarche. Il peut s'agir de photographies, supports de communication, témoignages, bilans, articles de presse, interview, etc. Nous garantissons garder la confidentialité de tous les documents qui seront envoyés.

L'attention des candidats est appelée sur la nécessité de bien compléter le formulaire de candidature et d'apporter des éléments et annexes, permettant aux membres du comité de sélection d'appréhender votre action, ses modalités et ses impacts sur le territoire parisien de manière claire.

La complétude du dossier conditionne la recevabilité et l'examen de celui-ci par le comité de sélection.

Chaque dossier reçu sera analysé, en prenant en compte les objectifs et critères définis dans le règlement d'appel à candidatures.

Ce dossier complété devra être adressé par email avant **le 12 mai 2024** au Bureau des Partenariats Entreprises de la Direction de l'Attractivité et de l'Emploi, à l'adresse générique suivante : [DAE-employeursengages@paris.fr](mailto:DAE-employeursengages@paris.fr)

- **Information sur la structure candidate :**

Nom de la structure

Adresse

Site internet et réseaux sociaux

Effectif total de la société

Effectif implanté sur Paris

Numéro SIRET

- **Information sur le responsable de la structure :**

Nom

Fonction

Email

- **Information sur la personne qui candidate (à contacter si besoin pour l'instruction du dossier) :**

Nom

Fonction

Email

Téléphone

**Statut de la structure candidate :** rayer les mentions inutiles

- **Entreprise :**
  - **Type d'entreprise (TPE, PME, ETI, Grandes entreprises) à préciser par le candidat :**
  - **Entreprise à mission**
    - Oui  Non
  - **Entreprise de l'ESS**
    - Oui  Non

**Entreprise de l'ESS avec l'agrément ESUS**

Oui  Non

- **Association**
- **Fondation**
- **Autre (préciser la situation concernée):**

**Le Prix des Employeurs Engagés à Paris vise à récompenser une action spécifique mise en œuvre par une structure employeuse sur le territoire parisien, action qui a nécessité pour celle-ci de changer son mode de fonctionnement, d'engager une démarche nouvelle impliquant pour les différents acteurs de la structure de changer leur regard ou d'évoluer par rapport aux pratiques professionnelles jusqu'à présent mises en œuvre par celle-ci.**

**Cela doit transparaître dans le dossier rempli par chaque candidat.**

**Nom de l'Action, objet de la candidature**

**Publics visés par cette action ou projet :**

- Demandeurs d'emploi parisiens, quel que soit leur statut, dès lors qu'ils sont inscrits auprès du service public de l'emploi,
- Personnes en reconversion (seniors) ou en seconde partie de carrière,
- Jeunes décrocheurs scolaires et universitaires,
- Habitants résidents en quartier populaire de la ville, quartier politique de la ville ou de veille active,
- Bénéficiaires du RSA,
- Personnes RQTH,
- Bénéficiaire de la protection internationale ou temporaire,
- Salariés de l'employeur candidat,
- Autre

Afin de permettre aux membres du comité de sélection de bien appréhender votre action, son ambition, ses spécificités, ses enjeux, son fonctionnement, merci de bien vouloir répondre de manière précise aux questions mentionnées ci-après.

## Présentation de l'action :

Description en quelques lignes de l'action mise en œuvre.

Au sens de l'article 3 du règlement, précisez et expliquez la catégorie de l'action présentée ?

- Catégorie Employeur Recruteur inclusif ou innovant
- Catégorie Employeur Acteur local
- Catégorie Employeur Bienveillant en matière de politique RH :

L'action présentée est-elle liée à une obligation réglementaire ou contractuelle (de type clauses sociales) ?

- Oui  Non

**Origine et lancement de l'action :**

**L'action présentée dans le dossier de candidature s'inscrit-elle dans un programme global développé par l'employeur :**

Oui

Non

**Dans l'affirmative, pouvez-vous rappeler succinctement ledit programme et préciser ce qui a été mis en œuvre spécifiquement au titre de l'année 2023.**

**Est-ce que l'action présentée est une nouveauté de l'année 2023 pour votre structure ?**

Oui

Non

**Dans l'affirmative, pouvez-vous détailler en quoi l'action présentée était une nouveauté ?**



Date ou Période de lancement de cette action :

*Rappel : sont éligibles uniquement les actions réalisées en 2023, que ce soit des actions menées ponctuellement ou s'inscrivant dans une démarche ou programme plus global. Les éléments mis en avant dans le dossier de candidature ne doivent concernés que l'année de référence, à savoir 2023.*

Enjeux, objectifs et ambitions poursuivis au moment du lancement de l'action :

## Déploiement de l'action :

- Territoire (s) concerné(s) – plusieurs choix possibles :

- Paris (tous arrondissements confondus),
- Arrondissement – lesquels ?
- Quartier politique de la ville / Quartier populaire
  
- Au sein de la structure employeuse ? Localisation de l'action :
  
- Autre :

**Moyens financiers et humains mis en œuvre par l'employeur pour permettre la réalisation de cette action ?**

**Quels acteurs internes ont été mobilisés pour mener cette action ?**

**Quels sont les partenaires que vous avez associés à votre action ? Quels apports (financier, matériel / logistique, technique, connaissance du tissu local, emploi ou associatif) ?**

**Partenaires :**

**Nom du partenaire 1 :**

**Nature du partenariat :**

- Financier
- Matériel / logistique
- Technique
- Connaissance du tissu local, emploi et associatif
- Autre – Préciser

**Nom du partenaire 2 :**

**Nature du partenariat :**

- Financier
- Matériel / logistique
- Technique
- Connaissance du tissu local, emploi et associatif
- Autre – Préciser

## Résultats et impacts de l'action sur le territoire parisien.

Les objectifs et ambitions initiaux de l'action ont-ils été atteints ? Si oui, mentionner dans quelle mesure ? Dans la négative, quel sont les facteurs expliquant cette situation ?

Combien de personnes furent concernées par l'action ? Quel étaient les profils des bénéficiaires de l'action pour les actions innovantes et inclusives ? (Personnes bénéficiant du RSA, demandeurs d'emploi, décrocheurs scolaires ou universitaires, personnes en reconversion, travailleurs RQTH, etc.).

Suite à la mise en œuvre de l'action, les bénéficiaires ont-ils perçus un impact sur leur situation (effets directs/ indirects/ actuels/ envisagés) ?

Au moment du dépôt du présent dossier de candidatures, les bénéficiaires de l'action sont-elles toujours dans votre structure ? Quelle que soit la situation, merci de préciser les raisons expliquant la situation actuelle.

Quelles poursuites envisagez-vous après la mise en œuvre de cette action ? De quelle manière (amélioration de l'action / maintien / extension) ?

Autres informations ou commentaires concernant votre action et plus globalement votre engagement en matière d'emploi et d'insertion professionnelle sur le territoire parisien, au bénéfice des Parisiennes et des Parisiens, que vous souhaitez partager avec les membres du comité de sélection.

## Pour mieux vous connaître :

En tant qu'employeur, votre structure possède-t-elle un ou plusieurs labels ? Si oui, lesquels ?

Votre structure entretient-elle :

des partenariats spécifiques avec la Ville de Paris ?

Non

Oui, le(s)quel(s) :

des partenariats avec les prescripteurs de l'emploi du territoire parisien (France Travail ? EPEC ? École de la 2<sup>ème</sup> Chance ? Mission Locale de Paris ? etc.)

Non

Oui, le(s)quel(s) :

Votre structure connaît-elle l'offre de service d'accompagnement aux recrutements proposée par la Ville de Paris ?

Non

Oui

Souhaitez-vous être contacté pour en savoir plus sur l'offre d'accompagnement proposée par la Ville de Paris en matière de recrutement ?

Non

Oui

**DOSSIER DE CANDIDATURE**

**Prix 2024**  
des Employeurs  
Engagés

Le soussigné certifie sur l'honneur l'exactitude des renseignements mentionnés dans le dossier de candidature.

Le soussigné s'engage à communiquer, en cas de besoin, au Bureau des Partenariats Entreprises - secrétaire du comité de sélection, tout renseignement complémentaire jugé utile pour instruire votre dossier de candidature.

Fait à

le,

Nom et qualité du signataire, présentant le dossier :

Signature