

OUVRIR DES ESPACES DE DIALOGUE

Bien être, qualité de vie au travail,
santé mentale, mieux vivre
ensemble...

Comment prendre soin les uns des
autres et construire des relations
saines dans nos environnements
de travail ?

Comment mieux faire ensemble ?

EMILIE TRAMPONT

Médiatrice et facilitatrice de projet

bilingue français / anglais



emilie.tramont@gmail.com

06 86 63 45 79

•
www.emilie-mediation.com

SERVICES

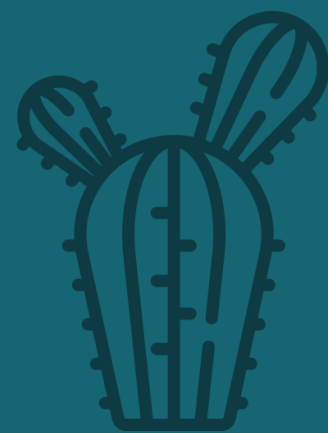
Médiation interindividuelle et collective

La médiation peut s'exercer entre des personnes, des équipes, des services, ou entre entreprises, lorsqu'un conflit s'éternise et s'enlise et que toutes formes de discussions mènent à une impasse. Elle s'effectue en présence d'un.e médiateur.rice, qui est là pour guider les parties vers un retour au dialogue dans un cadre sécurisant.

C'est un processus confidentiel qui ne peut se faire sans l'accord des personnes.

Objectifs :

- Sortir de l'affrontement et renouer le dialogue
- Réinstaurer un climat de confiance
- Trouver des solutions satisfaisantes pour tout le monde
- Redonner une place et un pouvoir d'action à chacun



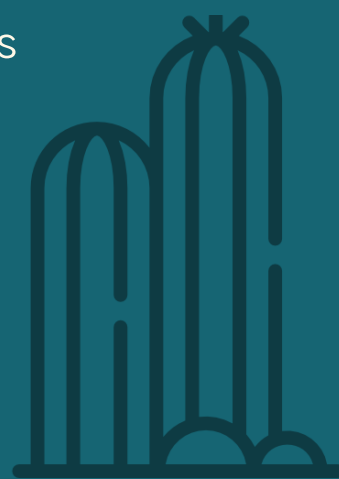
Médiation de projet

La médiation de projet est utilisée de manière préventive pour tout projet ou situation où il peut y avoir de la conflictualité, ou des difficultés relationnelles pouvant avoir un impact important sur la prise de décision et succès du projet. Elle accompagne le plus souvent un changement d'organisation et vise à proposer un soutien sur l'impact relationnel dans les organisations.

* Exemple de situations : Rachat d'entreprise, fusion, création d'un nouveau service, projet multi-acteurs, animation d'un réseau.

Objectif(s) :

- Anticiper les freins et prévenir les tensions
- Faciliter la prise de décision
- Développer la relation et le collectif
- Fédérer les équipes



Accompagnement des équipes

▪ Analyse des pratiques professionnelles :

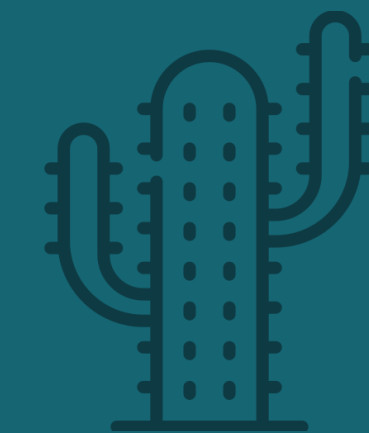
Objectif : co-construction du sens de leurs pratiques et/ou à l'amélioration des techniques professionnelles.

▪ Accompagnement ponctuel d'équipe :

Objectif : prévenir les tensions, développer le collectif, fédérer.

▪ Faciliter la co-construction d'une vision commune :

Objectif : créer du commun, éviter les malentendus, fédérer les équipes.



Atelier et formation

Thématiques :

- Mieux vivre ensemble en entreprise : S'approprier l'approche de médiation
- La créativité comme outil pour développer une meilleure collaboration
- Comment faire face à l'éco-anxiété en entreprise

Demande sur-mesure





Ancienne consultante formée à la médiation, mon approche mêle à la fois pragmatisme et humanisme

Je crois en un accompagnement qui favorise avant tout des modes de fonctionnement coopératifs plutôt que compétitifs, et que savoir faire et être ensemble n'a jamais été aussi nécessaire pour construire notre futur.

EXPÉRIENCE SECTEURS

Big Tech

Hôtellerie et services

Santé

Industrie minière

Marketing et Communication

Startup

Construction et infrastructure

EXPÉRIENCE DES ENVIRONNEMENTS DE TRAVAIL

- INTERNATIONAUX

- EN DISTANCIEL ET TÉLÉTRAVAIL

- CRÉATIF

PARCOURS ET FORMATION

Certificat "Pratiques de la médiation"
CNAM

Formation "L'intelligence collective au service des territoires"
ADEME

Formation "Human centered Design"
LONDON DESIGN MUSEUM

2013 à 2022
Consultante en stratégie de marque en agence de branding
France et international

Autres
Membre de l'ANM – Association National des Médiateurs
Adhérente de l'association médiation plurielle

Associatif
Facilitatrice de la Fresque du Climat
Membre des Shifters
[association soutenant le Think Tank "The Shift Project",
engagé pour une décarbonisation de l'économie]