

make_sense

Les clés pour une association réussie

Une mauvaise association est la principale cause de faillite des start-ups aujourd'hui. Heureusement, il existe quelques techniques et principes à suivre pour essayer de s'en prémunir !

⚠ Les pièges à éviter quand on s'associe ⚠

- ❌ Vouloir s'associer pour des mauvaises raisons. Comme partager la charge mentale du projet, vouloir combler la solitude ou le manque de légitimité que l'on peut ressentir quand on se lance dans l'aventure entrepreneuriale...
- ❌ Ne pas être alignés sur la vision. Avoir un des associés qui cherche à revendre le projet au bout d'un an et l'autre qui voudra rester maître à bord pendant très longtemps par exemple !
- ❌ Ne pas avoir un rythme de travail qui convienne à l'autre. Il ne faut pas nécessairement que tout le monde ait un rythme intense à travailler soirs et week-end. Mais il est important d'être alignés et plus ou moins raccord sur le temps que chacun est prêt à y dédier.
- ❌ S'associer avec une personne ayant une compétence nécessaire pour répondre à un besoin précis et délimité dans le temps, mais qui partira quand le besoin aura été comblé. Donner des actions à un développeur ou à un designer au moment de la création de son site, n'est pas une bonne idée par exemple.

✓ Les étapes clés ✓

- ✓ Définir (les deux parties) les raisons pour lesquelles on veut s'associer : ce qu'on recherche dans l'aventure entrepreneuriale (un sentiment d'ownership fort ? se sentir libre de mener un projet comme on veut ? gagner beaucoup d'argent ?)
- ✓ Vérifier l'alignement sur la vision et l'ambition de la boîte. Vous pouvez vous poser la question : Quel est l'avenir idéal pour ma boîte ? (la revendre dans deux ans ? Ou rester maître du bateau pour les 10 prochaines années ? Comme dans un couple si vous

n'anticipez pas les projets long terme importants (volonté d'avoir des enfants par exemple), ils deviennent problématiques quand ils apparaissent.

- ✓ Identifier les compétences dont vous avez besoin (hard & soft skills) pour développer votre projet.
- ✓ Prévoir un pacte d'associés (en amont de toute collaboration) qui spécifie les conséquences good & bad leaver (pas de reco pour la répartition 50/50 ou 49/51, le plus important : pouvoir aborder tous les sujets)
- ✓ Travailler quelques mois ensemble avant de signer le pacte d'associés (au moins 3 mois)
- ✓ Se répartir les tâches le plus distinctement possible.

Les tips

- 👍 Identifier les compétences clés dont le projet a besoin.
- 👍 Faire un mapping des compétences (ex: gestion de projet), des traits de caractères (ex: constance) et des complémentarités des futurs associés, avec assess first par exemple.
- 👍 Identifier quelles sont les valeurs que vous avez en vous / et votre motivation.
- 👍 Se laisser challenger par [son.sa](#) futur.e associé.e ! (dans le cas où cette personne rejoint un projet existant).