



## Executive summary

Tinywork est un réseau de coworking unique dédié à l'emploi et la parentalité en quartiers prioritaire de la ville (QPV). La raison d'être de l'entreprise est d'assurer la diversité, l'équité et l'inclusion de la base vers le haut de la pyramide de l'emploi. Le business plan en deux phases consiste à créer des solutions d'emploi durables pour les télétravailleurs en QPV, en rapprochant le travail à leur domicile et en proposant des services de garde d'enfants flexibles, et d'offrir des espaces professionnels et des services gratuits aux demandeurs d'emploi qualifiés afin d'améliorer la réinsertion professionnelle.

Les QPV souffrent d'insécurité plus élevée, de chômage plus élevé, d'un niveau d'éducation plus bas et de moins d'infrastructures urbaines, et les efforts visant à améliorer la diversité et l'égalité continueront d'être entravés, tant que le "plancher collant" existera dans la société française et ses organisations. Bien qu'il soit désormais bien connu que la diversité et l'égalité augmentent les revenus, l'efficacité et l'efficacité, les méthodes traditionnelles pour cultiver l'égalité et la diversité ne sont pas suffisantes pour répondre aux demandes plus récentes et plus strictes imposées aux entreprises. Post-covid, l'intention des entreprises d'utiliser des espaces de coworking a triplé. Parallèlement, avec l'augmentation de la flexibilité du travail, le développement immobilier à usage mixte gagne en attractivité et le coworking connaît une croissance importante.

Tinywork est un environnement de travail flexible et sécurisé permettant aux entreprises d'embaucher, de fidéliser et de former leurs salariés actuels et futurs en poste télétravaillables à la base de la pyramide de l'emploi. Tinywork s'adresse avant tout aux équipes responsables de la diversité, de l'équité, de l'inclusion sociale et des politiques favorables à la parentalité. L'espace professionnel comprend des espaces de travail ouverts et fermés pour la location à courte et longue durée, des salles de réunion et des bureaux représentatifs des pouvoirs publics impliqués dans l'emploi et la parentalité. Ces solutions ont un impact positif direct sur les coûts liés au recrutement, aux candidats difficiles à trouver, à la rétention, à l'absentéisme et à la productivité. Pour les agences publiques, Tinywork est un lieu pour développer la proximité avec les demandeurs d'emploi et augmenter l'opportunité des bénéficiaires de réussir leur réinsertion professionnelle. Grâce au modèle « une adhésion payée, une adhésion offerte », les services Tinywork et la garde d'enfants sont fournis gratuitement aux demandeurs d'emploi qualifiés.

Compte tenu de la taille du marché et de la niche de Tinywork, les revenus devraient atteindre 528k € la première année. Tirant parti de l'organisation de Tinywork, deux centres supplémentaires devraient ouvrir dans des endroits adjacents au cours des deuxième et troisième années, triplant les revenus. D'ici cinq ans, Tinywork ouvrira des centres dans trois nouveaux sites dans le but de s'étendre de la banlieue parisienne à Nantes, Strasbourg et Lyon et toucher plus de 500 familles.



## CONTACT

Rachel Bourgeois,  
Founder

+33 6 42 85 95 82

rachel.bourgeois  
@tinywork.care

[www.tinywork.care](http://www.tinywork.care)